



passage2purpose.com

forget the box. think outside.

BE THE LEADER YOU WANT TO FOLLOW

Interkulturelles Leadership-Training

- ERFOLGSGESCHICHTE -

Christoffel-Blindenmission (CBM)

Ein Training von Matthias Holighaus



WARUM?

Ein internationales Team aus elf Abteilungsleitenden in den Bereichen Verwaltung, IT und Finanzen (in Kenia, Nigeria und Deutschland) stand vor einer großen Herausforderung:

Eine Umstrukturierung führte zum Bedarf eines verbesserten Teamzusammenhalts und einer gemeinsamen Vision. Trotz des gemeinsamen Engagements in einer großen humanitären Organisation mit mehreren hundert Mitarbeitenden war es in diesem Bereich wichtig zu lernen, besser mit kulturellen Unterschieden umzugehen. Darüber hinaus waren einige Führungskräfte noch unerfahren in ihrer Leitungsrolle.

WIE?

Um das Team näher zusammenzubringen und die Führungskompetenzen zu stärken, wurde das Trainingsprogramm **„BE THE LEADER YOU WANT TO FOLLOW“** entwickelt. Über **fünf Workshoptage** hinweg – verteilt auf zwei Monate – durchliefen die Teilnehmenden vier aufeinander abgestimmte Phasen:

1. Virtueller Kick-Off (1 Tag)

- Erstes Treffen, um sich besser kennenzulernen und kulturelle Barrieren zu reduzieren
- Einführung in Leadership-Basics und interkulturelle Kommunikation

2. Asynchrones Selbststudium

- Vertiefung der Inhalte via Self-Study Guide
- Reflexion der eigenen Führungsrolle und des Transfers in den Arbeitsalltag

3. Präsenz-Workshop (4 Tage)

- **Selbstreflexion:** Persönliche Standortbestimmung, z.B. in Kleingruppengesprächen
- **Situational Leadership:** Passende Führungsstile für unterschiedliche Entwicklungsstadien im Team
- **Feedbackkultur:** Konstruktives Geben und Empfangen von Rückmeldungen
- **Leitbildentwicklung:** Moderierte Sessions, um als Team gemeinsame Werte und Ziele zu definieren

4. Individuelles Follow-Up Coaching

- Jede Führungskraft erhielt zwei einstündige Einzelcoachings
- Persönliches Leadership-Profil (Online-Assessment)
- Konkrete Hilfestellungen für Alltagssituationen
- Sicherung des Transfers, um nachhaltige Verhaltensänderungen zu etablieren

WAS?

Das Ergebnis übertraf die Erwartungen, die zunächst eher gering waren („Man kennt ja solche Leadership-Workshops...“, so ein Teilnehmer). Das Feedback fiel am Ende sehr positiv aus:

- **Gestärktes „Wir-Gefühl“:** Die Teilnehmenden berichten von einer deutlich verbesserten Teamdynamik und mehr Vertrauen untereinander.
- **Mehr Führungskompetenz:** Dank Situational Leadership und intensiver Selbstreflexion können die Teilnehmer nun gezielter auf individuelle Bedürfnisse ihrer Mitarbeitenden eingehen.
- **Effektivere Kommunikation:** Als ein sehr praktisches und gut umsetzbares Hilfsmittel wurde das „Panacea“ (ein von Matthias Holighaus entwickeltes Tool zur fokussierten Gesprächsführung) angenommen und von fast allen Teilnehmern direkt umgesetzt!
Auch bei Konflikten sind die Teilnehmenden sicherer im Umgang mit unterschiedlichen Kommunikationsstilen und kulturellen Hintergründen.
- **Echter Mehrwert:** Aussagen wie...
 - „Most inspiring workshop!“
 - „I would always recommend Matthias for other leadership trainings!“unterstreichen die hohe Zufriedenheit mit der interaktiven und praxisnahen Gestaltung des Trainings.

FAZIT:

Die Success-Story „**BE THE LEADER YOU WANT TO FOLLOW**“ zeigt eindrucksvoll, wie ein durchdachtes, interaktives und kultursensibles Leadership-Training zu spürbaren Verbesserungen in Teamzusammenhalt und Führungsalltag führen kann. Insbesondere durch die praxisorientierten Methoden, die persönliche Betreuung und das nachhaltige Follow-up ist es gelungen, die Basis für eine starke und vertrauensvolle Zusammenarbeit in einer internationalen Organisation weiter zu stärken.





MATTHIAS HOLIGHAUS

- ✓ Certified Coach (PCC) – International Coaching Federation (seit 2012)
- ✓ Zertifiziert durch die European Association for Supervision and Coaching (EASC)
- ✓ Mitglied Humanitarian Coaching Network (HCN)
- ✓ Zertifikat in Leadership Development - Institute for Training and Development (John Maxwell)
- ✓ Organizational Analysis (Stanford University)
- ✓ Foundations of Virtual Instruction (University of California, Irvine)
- ✓ Coaching Team Leaders/Teams training, Steve Ogne (CRM)



- ✓ Coaching Transitions training, Terry Walling (CRM)
- ✓ 20 Jahre Leadership Erfahrung
- ✓ 15 years Asien Erfahrung
- ✓ 1300+ Workshop Stunden
- ✓ 1800+ Coaching Stunden
- ✓ Teamexperte und Buchautor

AUSBILDUNG/ZERTIFIZIERT DURCH:



REFERENZEN (AUSWAHL)



Allianz-Mission | AWO | Christian Blind Mission | CVJM | DMG | Fachklinik Weser-Ems | FD Tech | Friends of China (FOC) | German Red Cross | Grace International School | IAV Automotive Engineering | Lahn-Dill-Kreis District Council | Mana Social Enterprise Thailand | MSI Professional Services Ltd. | The Nature Conservancy USA | OMF | Social Impact | Sparkasse | SRS | UN Migration (IOM) | USAID | VNU AsiaPacific | WEC



Neugierig geworden?

Lassen Sie uns gemeinsam **Ihre Erfolgsgeschichte** schreiben – kontaktieren Sie mich gerne!

